

Til leder

Du har et særskilt ansvar i arbeidet med velferdsteknologi. Ditt engasjement har betydning for at brukere og ansatte kan lykkes med å bruke velferdsteknologi, og for de endringer som må gjennomføres. Du vil finne både videoforelesninger og fagstoff som er spesielt rettet mot din rolle som leder. Gruppeoppgavene bør ledes av deg eller en annen med ansvar for de ansattes kompetanse.

Forslag til gjennomføring

Emne A til E:

1. **Individuelt arbeid:** Ansatte gjennomgår e-læringen til de ulike emnene og eventuelt tilhørende hefte (link til hefte på side 3 i hvert emne)
2. **Møte i tverrfaglige grupper:** Løse oppgaver presentert på siste side i e-læringen og i arbeidsheftet (link til arbeidshefte på siste side i hvert emne). Plenumsgjennomgang av de oppgavene som ansees mest relevante for deres arbeidsplass.

Møtene kan gjennomføres som fem separate møter med et emne i hvert møte eller færre møter med flere emner i hvert møte.

Oppsummeringsquiz:

Kan gjennomføres individuelt for de som ønsker det, eller i grupper eller i plenum under siste møte.

Tips fra kommune

Vadsø kommunen har god erfaring med å ta i bruk rollespill i de tverrfaglige møtene når det arbeides med caseoppgaver. Her er hva de sier om sin prosess:

«Vi benyttet rollespill for å løse praktiske oppgaver/caser ved bruk av teknologien vi har jobbet med å implementere i tjenesten. Målet var at ansatte skulle få øve under veiledning fra oss i velferdsteknologiteamet. Vi laget flere oppgaver som er tilnærmet lik den praktiske hverdagen. Oppgavene ble løst i grupper for å få til samarbeid. For å få frem det hektiske elementet av hverdagen, samtidig som det skulle være moro laget vi det hele til en konkurranse. Resultatet ble blant annet mange viktige refleksjoner rundt hva som er viktig når vi implementerer ny teknologi og ikke minst fikk man frem hvor viktig samarbeidet er.»